

Etre franc-maçon, ça aide?

LA FRANC-MAÇONNERIE... Un sujet intarissable, objet de fantasmes, de rumeurs et d'idées reçues ! Cette société secrète intrigue et passionne. *L'Entreprise* a rencontré ces maçons, cadres dirigeants ou entrepreneurs, pour connaître ce que leur apportent le réseau et la méthode maçonnique au plan professionnel. Verdict ? Oui, être franc-maçon ça aide, mais pas comme le ferait n'importe quel club d'affaires « profane » !

PAR ÉTIENNE GLESS

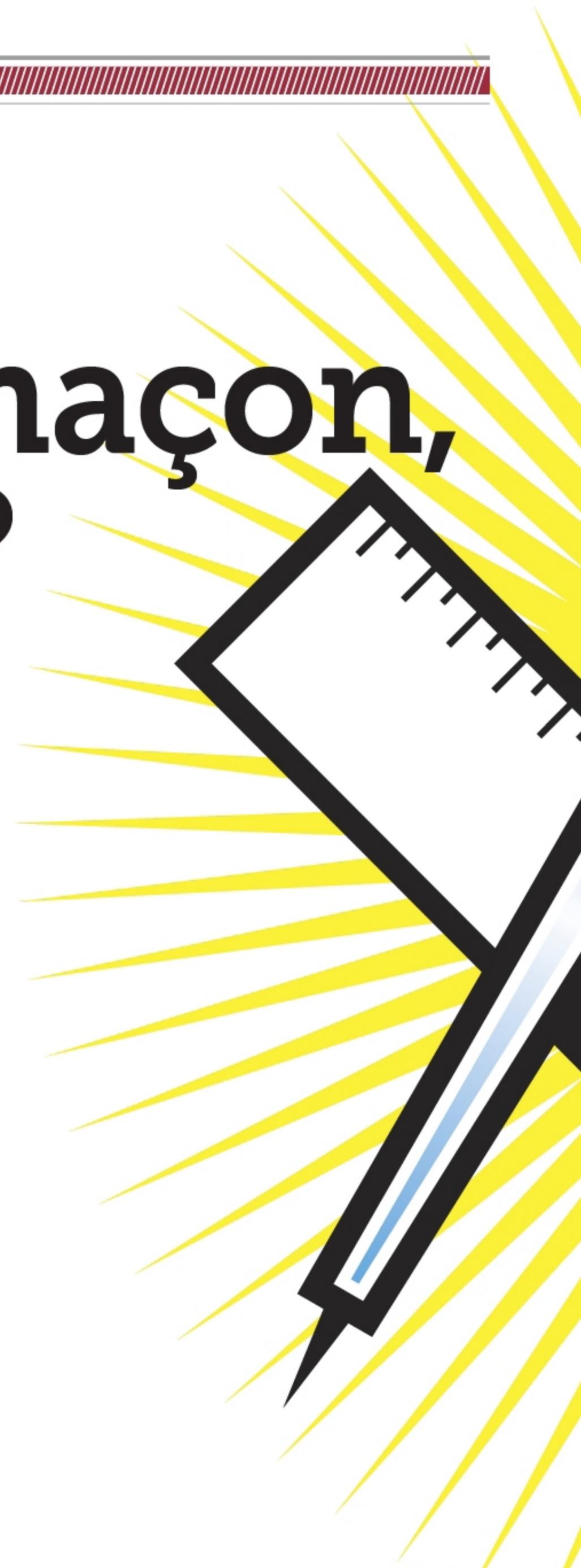




ILLUSTRATION : CLÉMENTINE ROCOLLE



Etre franc-maçon, ça aide ?

« **A**vec Viadeo, j'ai fait plus de business qu'avec mes frères maçons ! » Louis-Serge Real Del Sarte, fondateur d'une société d'e-réputation, s'est mis en retrait de sa loge, le Lion de l'Atlas, à Neuilly-sur-Seine. Après cinq ou six ans de fréquentation, il trouve la franc-maçonnerie « trop chronophage ». Il ne cache pas non plus qu'il a essayé d'y « faire du business » et qu'on le lui a reproché : « Quand on a le mail et le numéro de téléphone d'un frère et que l'on se revoit en dehors des loges, pourquoi ne pas essayer ? C'est comme au club de tennis ! »

Comme lui, de nombreux candidats fantasment d'avoir accès à un réseau qui facilitera leur vie professionnelle. « Il y a deux voies en maçonnerie, confie Claude V., patron d'une PME de 48 personnes dans le secteur du voyage. La voie noble, recherche sur soi, érudition... et la voie carriériste : se créer un réseau de relations professionnelles ou faire une carrière en loge. » Mais, pour ce chef d'entreprise initié depuis neuf ans, « pour faire du business, il y a des lieux plus rapides et mieux identifiés ». Alain Bauer, ancien grand maître du Grand Orient de France, première obédience en nombre d'adhérents (52 000 en 2012), confirme : « Sans aucun doute, la maçonnerie peut devenir un réseau utile pour la carrière professionnelle. Mais cela nécessite patience et construction dans la loge. Ne venir que pour cela serait en général voué à l'échec si on est pressé ! »

De 25 à 33 % de patrons dans les loges

La population qui fréquente les loges ne colle pas à l'idéal maçonnique tel qu'esquissé dans *La Loge mère*, le beau poème de Rudyard Kipling où toutes les professions sont représentées. Parmi les 175 000 à 200 000 frères et sœurs de France, on compte beaucoup de notables : chefs d'entreprise, professions du secteur tertiaire et professions libérales... « Il y a peu d'ouvriers et de cheminots, reconnaît

Philippe Benhamou, coauteur de *La Franc-maçonnerie pour les nuls* (Editions First). Mais, dans ma loge, mon frère Claude, 65 ans, qui n'a pas fait d'études et a vendu des costumes toute sa vie, nous a présenté un beau travail sur Kant ! »

Combien d'entrepreneurs parmi les francs-maçons ? José Gulino, élu grand maître du Grand Orient de France l'été dernier, estime que les patrons, petits ou grands, fournissent « de un quart à un tiers » des maçons. La fonction publique est aussi très représentée : magistrats, hauts fonctionnaires, enseignants, policiers, membres du parquet... « Certaines corporations sont davantage présentes que d'autres, convient un vénérable de la Grande Loge de France. Cela dit, il y a des frères que je connais de longue date et dont j'ignore toujours le métier. »

La puissance du réseau

A entendre certains initiés, les deux tiers des membres du gouvernement Ayrault seraient maçons. Quant au président de la République, François Hollande, « son approche consensuelle, son attitude, sa philosophie humaniste... tout en lui traduit le maçon », affirme Thierry Ehrmann, président d'Artprice et du groupe Serveur, à Lyon, et membre de la Grande Loge nationale française (GNLF). Selon lui, onze présidents du CAC 40 seraient francs-maçons, soit plus du quart de la crème des grands groupes cotés. « Pour défendre la laïcité, la fraternité, l'égalité, nous pouvons mettre en marche notre connaissance, nos réseaux et nos fortunes bénévolement. On peut se montrer dangereux et d'une grande férocité », lâche-t-il encore. Jouant volontiers les chiens de garde de la République quand celle-ci est menacée, les maçons peuvent, de manière plus terre à terre, s'entraider. Ne sont-ils pas frères ?

Assurance contre le chômage

« C'est une de mes sœurs qui m'a aidée quand je traversais une période de chômage, confie ainsi Nicole N., assistante de direction et membre de la Grande Loge féminine de France (GLFF, 14 000 mem-

bres). Elle avait repéré un poste qui correspondait à mes compétences et me l'a signalé. Mais ça s'est arrêté là : je n'ai pas eu de faveur parce que j'étais maçon. Cela m'a permis d'adresser ma candidature à la bonne personne. Ensuite, en recrutement, j'ai dû faire mes preuves comme n'importe qui. »

Moins connues, des solidarités réelles existent au sein des obédiences pour aider le franc-maçon et sa famille à retrouver du travail. « L'accent est mis non sur le piston mais sur l'accompagnement : aide à la rédaction de CV, repositionnement, maintien du contact pour éviter que la personne ne s'isole... », précise Philippe Benhamou. Cette « entraide fraternelle » peut prendre la forme d'associations rattachées aux obédiences : à leur tête, on trouve souvent d'anciens DRH maçons qui bénévolement organisent des événements et le suivi des personnes en difficulté. De manière plus informelle, un bon maçon organisera la rencontre d'une personne en difficulté avec celles qui peuvent l'aider à rebondir.

Un facilitateur de business...

« Le réseau existe, ne soyons pas hypocrites, admet Philippe Benhamou. Nous avons un adage : "Si tu veux acheter le pain, demande à un frère de le faire pour toi." Les maçons ont cette attitude d'esprit : "Il y a bien un frère qui peut répondre à ma question." » Louis-Serge Real Del Sarte se souvient : « J'ai vu en loge un grand joaillier qui avait des vitrines à refaire. Un ami lui propose un nom de fournisseur. Il n'était pas maçon. Le joaillier lui a répondu qu'il allait d'abord privilégier des maçons qui avaient besoin de travailler ! »

Attention, entrer en loge ne veut pas dire accéder à tout le réseau maçonnique. « En loge, on fréquente une quarantaine de personnes. Bien sûr, par ricochet, je peux trouver des relations pour ma carrière », confie un membre du Droit Humain, obédience mixte. « Je ne suis pas entré pour aller chercher du business, mais j'en ai fait : à prestations, compétences ou prix égaux, je vais privilégier un frère, reconnaît Claude V., le patron de PME qui précise : mais s'il travaille mal, je ne vais pas le garder, les affaires restent les affaires ! Par contre, si j'ai du business à proposer, je vais alerter un fournisseur maçon plutôt qu'un autre. »

>>>

Nombreux sont les cadres dirigeants et les chefs d'entreprise à venir en loge pour s'extraire de la course quotidienne aux vanités.



« C'EST NATUREL
DE VOULOIR
TRAVAILLER AVEC
DES FRÈRES
QU'ON APPRÉCIE
PLUTÔT QU'AVEC
DES INCONNUS. »



JULIEN RITTENER [29 ANS, PRÉSIDENT DE FIVE CONSEIL]

« J'ai été initié en octobre 2003, à 20 ans. Comme 90% des francs-maçons, j'ai été coopté. » A 29 ans, Julien Rittener, patron d'une société de conseil aux PME à Paris, est déjà le vénérable (le président) de sa loge. Pour ce jeune chef d'entreprise et tout jeune papa, l'apport au business de la franc-maçonnerie ne réside pas d'abord dans le carnet d'adresses : « Il y a neuf ans que je suis en loge et je ne connais toujours pas le métier de certains frères. Arrêtez avec l'idée reçue que nous sommes un réseau de notables. On compte beaucoup de gens humbles et modestes. » Julien Rittener ne nie pas l'arrivisme et l'affairisme de certains frères. Mais convient qu'entre un fournisseur maçon qu'il estime et un prestataire inconnu,

il privilégiera un frère ! « C'est naturel de vouloir travailler avec des gens qu'on apprécie plutôt qu'avec des inconnus. » Comme beaucoup de maçons, ce patron a envie d'agir dans la société. « La franc-maçonnerie ne doit pas vivre égocentrée, fermée sur elle-même ». Lui et deux amis « frangins » ont donc réfléchi : « Il existe bien des fonds islamiques. Pourquoi ne pas créer un fonds maçonnique ? D'une boutade est née une réflexion plus profonde. Leur fonds commun participatif maçonnique a vu le jour en 2011 : « Il s'agit d'un FCPM qui réunit des investisseurs et porteurs de projet qui respectent les valeurs de la franc-maçonnerie. » Le maçon aime bien apporter sa pierre à l'édifice de la société...



Etre franc-maçon, ça aide ?

LA MARCHE À SUIVRE POUR ENTRER EN LOGE

Entre la rédaction de votre candidature et votre admission, il peut s'écouler... de neuf à douze mois !

● **Candidature spontanée ou parrainage.** « 80 % du recrutement se fait via les amis ou les collègues, 20 % par candidature spontanée », détaille José Gulino, grand maître du Grand Orient de France. Contrairement à une idée reçue, pas besoin donc d'être toujours coopté. Avoir plus de 18 ans suffit. Ecrivez une lettre de motivation aux sièges de la Grande Loge de France, du Grand Orient, du Droit Humain... (il existe 9 obédiences principales).

● **Examen de vos motivations.** Votre lettre est remise à une loge près de chez vous ou à une loge dont on estime qu'elle vous conviendra. Votre acte de foi est lu en loge par le vénérable. Trois enquêteurs sont désignés qui viendront vous voir à domicile pour comprendre votre environnement personnel, sentir votre curiosité pour les choses spirituelles... Vous êtes passé au tamis !

● **Votes en loge.** Après quelques mois d'enquête, il sera procédé aux votes en loge avec les fameuses boules blanches et noires pour déterminer si, oui ou non, vous passerez « sous le bandeau ».

● **Passage sous le bandeau.** Si vous n'avez pas été « blackboulé » (trop de boules noires), vous voilà les yeux bandés à nouveau sous le feu de questions « incisives mais toujours pleines d'humanité », décrit un vénérable. La cérémonie dure de une heure à une heure trente. Un second vote aux boules a lieu. Si le vote est « impur » (trop de boules noires), vous êtes recalé. Si le vote est « pur », vous êtes définitivement admis.

● **Vos débuts.** Vous débutez comme apprenti en loge, le premier des trois degrés communs à toutes les obédiences (apprenti, compagnon, maître). Vous entrez en initiation en rejoignant les colonnes du Nord. Vous êtes astreint au « parfait silence » : vous avez le droit de vous taire pendant un an...

>>> Arme à double tranchant

Certains patrons évitent au contraire de travailler avec des fournisseurs maçons comme eux : « Choisir un "frangin", c'est mettre le nez dans les emmerdes ! Un maçon expert-comptable ou avocat qui ne me convient plus, je fais comment pour m'en séparer ? », s'interroge Patrice V. Ce patron d'une petite agence de presse, membre de la GLNF depuis vingt ans, préfère ignorer l'appartenance maçonnique de ses relations d'affaires. Et affiche ouvertement son mépris pour « ces has been qui viennent en loge faire du réseau et distribuent leurs cartes de visite » !

Du coup, beaucoup de maçons préfèrent cacher leur obédience dans leur vie professionnelle : refus du mélange des genres, peur de payer les pots cassés après les scandales commis par des aigrefins affairistes... Mais surtout peur d'être plus durement traités par leurs propres frères ! Thierry Ehrmann se montre encore plus regardant en recrutement si un postulant se vante d'être maçon : « Je lamine la personne qui en joue. Quand je recrute, je suis d'une neutralité absolue : j'y passe 45 minutes. Mais un candidat qui se présente comme maçon, je vais le garder 70 minutes. Il se peut que je l'embauche, mais je vous jure que je vais être encore plus rigoureux. » Ce DRH maçon d'un groupe de BTP est moins nuancé : « En recrutement, la personne qui mettrait en avant son appartenance ne resterait pas cinq minutes dans mon bureau. »

Les excès des « fraternelles »

« On ne peut servir à la fois Dieu et l'argent », dit l'Évangile. Le summum du mélange des genres a été atteint avec les « fraternelles ». Ces regroupements de francs-maçons par profession ont servi et servent encore à faire des affaires. « La dimension ésotérique de la fraternelle du BTP reste encore à démontrer, ironise ainsi Alain Bauer. Il ne devrait pas y avoir de place pour les structures qui dévoient l'idéal maçonnique. »

EDF, Veolia, Air France... abritent ou ont abrité des fraternelles en leur sein. « Le cancer, ce sont ces fraternelles à l'intérieur même des entreprises. Elles devraient être interdites ! », déplore un dirigeant de Veolia. « J'ai été sollicité pour en faire partie, j'ai refusé », déplore encore ce membre du Grand Orient de France.



PHOTO: DR

« Les gens qui frappent à notre porte dans l'espoir de faire des affaires sont à 99,9 % déçus et nous quittent très vite. »

José Gulino, grand maître du Grand Orient de France, élu en 2012.

« Se réunir entre frères d'un même univers professionnel pour s'attribuer des marchés, s'accorder des remises ou s'entendre sur les "prix fraternels", c'est une honte !, juge Thierry Ehrmann. Notre obédience est une catastrophe ! On doit détenir le record européen de mises en examen. » Dans une course aux chiffres, la GNLNF, deuxième obédience française, mais seule obédience reconnue par la Grande Loge unie d'Angleterre (la maison mère) a multiplié les recrutements pour « rattraper » le Grand Orient de France, première obédience. « Ils ont recruté des types refusés ailleurs. Il ne faut pas s'étonner après qu'il y ait des dérives affairistes », s'indigne Julien Rittener, jeune patron et maçon depuis neuf ans (*lire aussi page précédente*).

Quelques scandales plus tard, la GNLNF a implosé cette année et se trouve actuellement sous administration judiciaire ! « Du chaos naît l'ordre », dit l'adage maçonnique. Et ces dérives appartiendraient au passé. « Les obédiences font le ménage », jurent leurs grands maîtres. Mais comme le rappelle un frère, « chaque loge reste libre et souveraine ». Pour le meilleur... et pour le pire. ●

>>>

Et rebondir...



sans GSC



avec GSC

Entrepreneurs*, face à une perte de situation... Comment rebondir ?

GSC, créée en 1979 à l'initiative des instances patronales vous propose une protection essentielle en cas de chômage :

- ↪ jusqu'à 70% du revenu ou du bénéfice imposable pendant 12, 18 ou 24 mois,
- ↪ une aide à la création ou à la reprise d'une entreprise.

*Chefs d'entreprise en nom personnel, Artisans, Dirigeants mandataires sociaux.



**GARANTIE SOCIALE
DES CHEFS ET DIRIGEANTS
D'ENTREPRISE**



42 avenue de la Grande Armée - 75017 Paris
Tél. : 01 45 72 63 10 - Fax : 01 45 74 25 38

Calculez vos cotisations et prestations sur : www.gsc.asso.fr

Vivre l'aventure d'entreprendre en toute sérénité.



Dossier d'information disponible par téléphone au 01 45 72 63 10 ou en retournant ce coupon par courrier : GSC - l'Assurance Chômage de l'Entrepreneur - 42 avenue de la Grande Armée 75017 Paris, par Fax : 01 45 74 25 38 ou par mail : contact@gsc.asso.fr

Nom - Prénom :

Entreprise :

Adresse :



Etre franc-maçon, ça aide ?

>>>

Clés pour manager comme un « frangin »

INITIATION > Philosophie de vie, outil de connaissance de soi... la « méthode » maçonnique transposée à la gestion de l'entreprise peut aussi s'avérer très efficace pour doper la productivité dans les réunions, gérer les conflits de personnes et même mieux « brainstormer » ! Et si la franc-maçonnerie apportait davantage qu'une business school ?

« **L**ausanne, Harvard, le MIT... Comme tout DRH d'une multinationale, j'envoie mes cadres et mes talents à haut potentiel en stage de formation au management dans les meilleures universités du monde : ces stages ne valent rien comparés à ce qu'on peut apprendre en loge ! » Daniel D., 52 ans travaille pour un grand groupe du BTP. Son périmètre couvre 70 000 salariés ! Maçon depuis cinq ans, ce membre d'une loge du Droit Humain avoue avoir acquis, grâce à la méthode maçonnique, un apaisement personnel et une vraie organisation de travail pour doper son efficacité professionnelle et son management. Et si la méthode maçonne apportait plus à votre management que n'importe quelle business school ?

1 MIEUX ÉCOUTER
L'écoute, c'est le premier outil donné au maçon dès son initiation. « Vu mes hautes responsabilités et aussi mon tempérament, je suis davantage porté à parler qu'à écouter, admet Christian N., dirigeant d'un

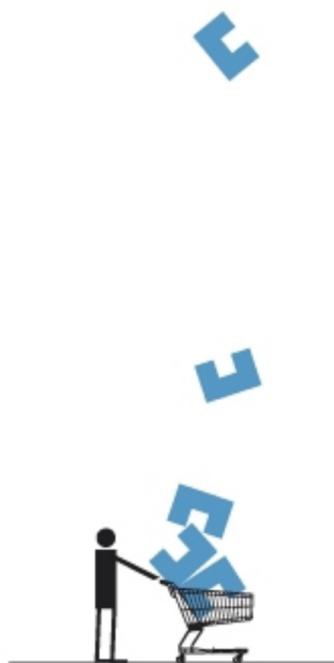
groupe de services aux collectivités. Or en maçonnerie, nous sommes tous placés sur un pied d'égalité. Quand on y entre, il faut se taire pendant au moins un an ! » Pour lui aussi, l'initiation a commencé par le « parfait silence ».

« Je suis responsable Asie et Europe de l'Est, j'ai sous mes ordres des milliers de salariés. Quand je prends la parole dans mon univers professionnel où la hiérarchie est très verticale et très "animale", tout le monde se tait. Et si je dis des bêtises, très peu de gens, pour ne pas dire personne, n'osent me contredire. » Christian a été astreint au silence pendant dix-huit mois. Quand il a retrouvé la parole, il a appris à ne plus la gaspiller : « Avoir le droit à la parole est une ressource rare. Pour bien la protéger, il faut apprendre à parler au bon moment et pas sur tout ». La parole du manager franc-maçon porte davantage que celle du manager ordinaire, car il calcule le moment où il doit la prendre. « Quand vous savez que vous ne pouvez pas parler plusieurs fois en loge, cela vous oblige à synthétiser votre pensée, à distinguer le superflu de l'essentiel, explique José Gulino, actuel grand maître du Grand Orient (GODF). On ne dialogue pas directement, donc cela limite les conflits et les rapports de force. »

2 RECRUTER ET MANAGER PLUS HUMAINEMENT

Les francs-maçons cultivent l'humanisme. Ils n'aiment pas les extrêmes. Ils se méfient, par exemple, de l'entrisme des membres du Front national. Même si les affaires restent les affaires, certains patrons francs-maçons confient donner leur chance à des personnes en difficulté d'entrer dans le monde du travail. « Je viens de recruter un informaticien de 57 ans. Il apporte aux jeunes une sérénité et un savoir-faire extraordinaires, confie Thierry Ehrmann, président d'Artprice et du groupe Serveur. J'essaie de donner une vision humaniste dans l'entreprise, ce qui n'est pas facile au regard de la vie des affaires et de la conjoncture. Nous sommes un groupe coté, soumis à réglementation, avec des rigidités. Depuis 1987, j'ai embauché des dizaines de salariés alors que je n'ai enregistré que deux jugements aux prud'hommes ! » Attentif aux seniors dans l'entreprise, le patron et plasticien lyonnais donne aussi un coup de main aux gens sortis de la piste. Il sait donner sa chance à une personne au chômage depuis plus de cinq ans. « Même s'il faut prendre plus de >>>

RÉCOLTER DE NOUVEAUX CLIENTS À L'ÉTRANGER, C'EST **L'EFFET UBIFRANCE.**



 Etudes & conseils

 Prospection

 Communication

 V.I.E

UBIFRANCE met en contact chaque jour 50 PME françaises avec des nouveaux prospects sélectionnés.

Pour détecter les meilleures opportunités commerciales et rencontrer les bons partenaires locaux, vous aussi, faites appel au réseau d'experts d'UBIFRANCE présents dans 60 pays.

Avec UBIFRANCE, faites tester vos produits auprès des acheteurs, donnez de la visibilité à votre entreprise sur les salons internationaux, suivez vos contacts locaux, recrutez un V.I.E.

Notre engagement : créer de nouveaux courants d'affaires pour les PME.

www.ubifrance.fr

L'Agence française pour le développement international des entreprises





Etre franc-maçon, ça aide ?



« La méthode maçonnique transposée à mon entreprise m'apporte une vision et un management plus humanistes, en dépit de la dureté de la vie des affaires et des difficultés de la conjoncture. »

Thierry Ehrmann, président d'Artprice et du groupe Serveur, à Lyon, membre de la Grande Loge nationale française.

>>> temps pour l'intégrer ! J'enlève ma casquette d'employeur pour écouter la souffrance d'autrui. C'est important d'aller au-delà du contrat de travail pour comprendre les difficultés d'un collaborateur. » Y compris quand le collaborateur en question est rejeté par l'ensemble de la communauté de travail pour ses propos ou son comportement inexcusables : « La franc-maçonnerie m'apprend à ne pas lui infliger la double peine : il est déjà rejeté dans le travail, je ne vais pas en plus l'éjecter de l'entreprise ! J'essaie de lui faire comprendre qu'il doit se comporter autrement pour ne pas se mettre dans un péril supplémentaire. » On voit par là que la méthode maçonnique peut s'avérer précieuse pour gérer les personnalités difficiles.

3 LA TRIANGULATION POUR MIEUX ANIMER UNE RÉUNION

« Les réunions maçonniques, appelées "tenues de loge", apprennent la valeur de la parole », analyse Philippe Benhamou.

Pour parler, il faut demander la parole à un surveillant de loge qui va interpellé le vénérable qui fera savoir au surveillant s'il vous l'accorde... ou pas ! A chaque fois que l'on demande la parole, il s'exerce donc une triangulation. « Imaginez des réunions de travail où on ne pourrait prendre la parole qu'une seule fois ! Imaginez les conséquences sur la qualité de la parole ou le choix de son intervention », s'amuse Philippe Benhamou.

« La méthode maçonnique vous rend plus capable d'écouter les personnes qui disposent de richesse. Elle vous permet aussi de faire sortir d'eux cette richesse », révèle Denise Oberlin, grande maîtresse de la Grande Loge féminine de France (GLFF). En réunion, les personnes peu à l'aise à l'oral peuvent se taire, alors qu'elles détiennent les idées ou la solution à un problème. Un bon manager maçon saura leur donner confiance pour qu'elles osent exprimer leur point de vue et empêcher que les orateurs nés ou les bavards impénitents tiennent le crachoir. La méthode maçonnique tient beaucoup de la maïeutique, l'art d'accoucher les consciences, dans lequel Socrate excellait. « Elle valorise un regard différent », confie aussi Patrick B. DRH d'un groupe coté, membre du >>>

PHOTO : ERIC SOUDAN/ALP/ACA/ANDIA

UNE TECHNOLOGIE PLUS INTELLIGENTE POUR UNE PLANÈTE PLUS INTELLIGENTE

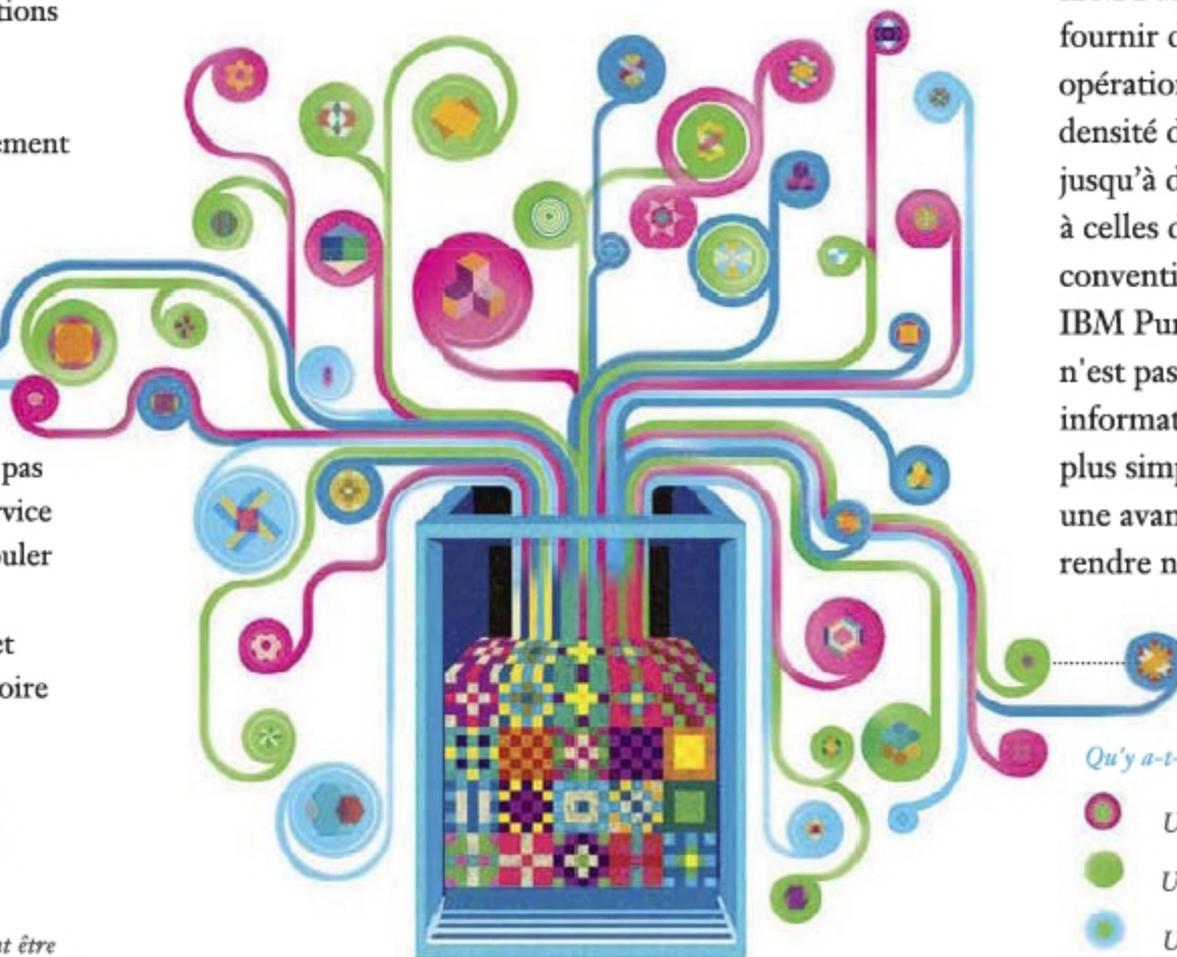
POURQUOI LES SYSTÈMES INNOVANTS

Bonne nouvelle : les solutions IT sont désormais plus sophistiquées. Mauvaise nouvelle : elles sont également plus complexes.

Et cette complexité n'est pas neutre. Ainsi, dans un service IT classique, il peut s'écouler jusqu'à 161 jours entre l'expression des besoins et la livraison du système (voire



Les IBM PureSystems peuvent être opérationnels en moins de quatre heures¹.



UNE APPROCHE PLUS INTELLIGENTE

IBM PureSystems peut fournir des performances opérationnelles et une densité d'applications jusqu'à deux fois supérieures à celles des approches conventionnelles³. IBM PureSystems, ce n'est pas seulement une informatique plus rapide et plus simple. C'est surtout une avancée majeure pour rendre nos entreprises,

Qu'y a-t-il dans un PureSystem ?

-  Une expertise intégrée
-  Une intégration dès la conception
-  Une expérience simplifiée

SONT DOTÉS D'EXPERTISE.

plus pour la création d'un logiciel¹. Récemment, IBM a présenté une nouvelle gamme de systèmes qui allègent considérablement toute cette complexité. Ces sont les IBM PureSystems™.



AU-DELÀ DE LA CONVERGENCE

Les IBM PureSystems sont bien davantage que de simples packages matériels et logiciels. En fait, ils intègrent leur propre *expertise dès la conception*. Les ressources IT sont optimisées et l'expérience utilisateur *radicalement simplifiée*. Prenons l'exemple d'une base de données : les résultats des

recherches IBM sur la gestion des transactions, affinés par des milliers d'interactions avec ses clients et partenaires, ont été transposés dans un module d'expertise. IBM PureSystems peut utiliser ce module pour créer une infrastructure de base de données en quelques minutes. Le système

nos villes et notre planète plus intelligentes.

ibm.com/integratedsystems/fr

BÂTISSONS UNE PLANÈTE PLUS INTELLIGENTE



1. Sur la base d'une étude commandée en 2011 et réalisée par Forrester Consulting pour le compte d'IBM. 2. Sur la base de tests réalisés sur l'IBM PureApplication System W1500-96 entre la mise sous tension du système et le moment où il est prêt à supporter le déploiement d'applications. Également sur la base de tests réalisés sur les modèles IBM PureFlex System Express et Standard, équipés d'un châssis et d'un nœud de calcul, entre la mise sous tension du système et le moment où il est prêt à supporter le déploiement d'une image virtuelle. 3. Densité d'applications jusqu'à deux fois supérieure à celle d'un système IBM de génération précédente d'après les simulations d'applications virtualisées effectuées sur un nœud de calcul IBM Flex System x240. Le nœud de calcul IBM Flex System x240 est disponible avec l'IBM PureFlex System et l'IBM PureApplication System. Performances des applications jusqu'à deux fois supérieures à celles d'un système IBM de génération précédente selon les tests réalisés sur l'IBM Storwize v7000 « Easy Tier ». L'IBM Storwize v7000 est inclus dans l'IBM PureFlex System et l'IBM PureApplication System. IBM, le logo IBM, ibm.com, Une planète plus intelligente et l'icône de la planète sont des marques d'International Business Machines Corporation déposées aux États-Unis et dans d'autres pays. Les autres noms de sociétés, de produits et de services peuvent appartenir à IBM ou à des tiers. La liste des marques IBM est disponible sur Internet à l'adresse : www.ibm.com/legal/copytrade.shtml. Compagnie IBM France, Société par Actions Simplifiée au capital de 645 605 931,30 € - Siège social : 17 avenue de l'Europe - 92275 Bois-Colombes Cedex - RCS Nanterre 552 118 465. © 2012 IBM Corporation. Tous droits réservés.



Etre franc-maçon, ça aide ?

>>> Droit Humain. « C'est comme avec le "dan" en judo. En maçonnerie, plus vous vieillissez et êtes gradé, plus vous développez la capacité à avoir un regard différent, à voir les choses sous un angle insoupçonné. Avec la méthode maçonne, j'incite des personnes inhibées par la prise de parole à s'exprimer. Je vais les mettre à l'aise, leur donner du temps, leur faire passer le message que ce qu'elle disent est intéressant. »

4

CULTIVER L'ART DE « PLANCHER » EN ÉQUIPES

« Moi qui croyais naïvement que les chercheurs étaient de grandes personnes qui savent s'écouter ! »

Dans son job, Philippe Benhamou doit animer des réseaux de prospective dans le domaine de la recherche aéronautique. Ce chercheur à l'Onera, un centre de recherche en aéronautique à Palaiseau (Essonne), se sert des outils maçonniques pour faire travailler ensemble des ingénieurs de cultures diverses. Sa fréquentation de la Grande Loge de France l'a formaté à écouter et reformuler.

« La méthode maçonnique m'aide à faire dialoguer des ingénieurs issus d'univers différents: l'aérodynamicien ne connaît pas ce que fait son alter ego dans les matériaux de propulsion et il faut pourtant faire cohabiter ces gens dans un groupe de travail. Comme en loge maçonnique, on doit plancher ensemble. » « Plancher » ? Encore un verbe issu du vocabulaire maçonnique : les planches sont ces exposés prononcés en loge par un frère sur un sujet donné...

Plus largement, la vie professionnelle, pour gagner en efficacité, doit obéir à certains rituels. Or la maçonnerie en regorge ! Les tenues de loge, par exemple, obéissent aux rituels d'ouverture et de fermeture de loge pour créer un espace-temps différent... Ainsi, on travaillera en loge de « midi à minuit »... même si la réunion ne dure que trois heures en temps « profane » ! Avant d'aller dîner (ces fameuses « agapes » dont le maçon est friand !). Autant de rituels transposables au monde du travail pour structurer une réunion ou injecter de la convivialité au bureau.

5

DOPER LES SÉANCES DE CRÉATIVITÉ

« Si tout le monde est d'accord en réunion, on ne va pas produire grand-chose.

Les idées doivent s'opposer pour engendrer des idées supérieures », estime Philippe Benhamou. Un bon maçon sait qu'il se construit lui-même en se frottant aux aspérités des autres. « En réunion de créativité, c'est cette tension que je cherche à mettre en œuvre. » Ce membre de la GLDF est passé maître dans l'art d'écouter et faire coexister les contradictions quand il anime réunions de créativité et groupes de prospective. Tout comme en loge le vénérable dirige les débats, il maîtrise cet art de faire travailler ensemble les « oppositions nécessaires et fécondes ». Historiquement, il fallait trouver un lieu où protestants et catholiques puissent se parler sans tirer l'épée ! La franc-maçonnerie aspire à créer ce « centre de l'union » où l'on peut se parler sans se battre. Philippe Benhamou, à l'énoncé d'une idée, n'hésite pas à jouer les naïfs et à demander si l'idée contraire ne serait pas meilleure. « Tout le monde rigole et se moque de moi : "Il est bête ce Benhamou, il n'a rien compris !" Et, en même temps, cela génère, par réaction, des idées neuves ! » Patrick B., patron d'une filiale de grand groupe, confirme : « En appliquant les techniques maçonniques, je construis un nid qui va permettre de faire naître davantage d'idées nouvelles et d'innovations techniques. »

6

SAVOIR RÉSOUDRE LES CONFLITS

« Quand on demande la parole en loge, on vous la donne selon un certain rituel, rappelle

Denise Oberlin, grande maîtresse de la Grande Loge féminine de France. Cela calme les passions. » Christine N., assistante de direction et maçonne depuis vingt ans, utilise les outils de la franc-maçonnerie pour calmer les tensions dans son univers de bureau : « J'écoute avec empathie les secrétaires, mais j'essaie de mettre de la raison dans les passions. De garder le sens de la mesure, de remettre les choses à l'équilibre. J'écoute celle qui se plaint d'une collègue, mais je lui montre

aussi quelque chose qu'elle n'a pas vu chez l'autre. Quand un conflit éclate entre deux personnes, que l'une s'épanche négativement sur l'autre, je reconnais que la personne en cause a certes commis une erreur, mais je rappelle qu'elle traverse des difficultés dans sa vie personnelle. »

Ecole de pondération, la franc-maçonnerie invite à voir au moins deux aspects de chaque chose. « C'est vrai, on aime bien chercher un troisième terme pour éviter la confrontation, sourit Marc Henry, grand maître de la Grande Loge de France. Un franc-maçon ne vous coupe pas la parole, a un comportement éthique, ne met pas sans cesse son nombril en avant. Il écoute les points de vue et essaie d'en faire quelque chose d'autre : il construit. » Un « frangin » n'aime pas les oppositions binaires, il cherchera une troisième voie pour avancer. Pas étonnant que le triangle soit un des symboles maçonniques !

7

GAGNER EN SÉRÉNITÉ ET EN MAÎTRISE DE SOI

C'est peut-être l'outil le plus important ! « Depuis que je suis maçon, je suis plus

heureux. Je me sens infiniment mieux dans ma peau. J'ai pris beaucoup de distance dans ma vie de tous les jours et quand les difficultés surgissent dans le travail, elles ont moins d'emprise sur moi. Et cela rejaille dans mon management, forcément », explique Daniel D., cadre dirigeant dans le BTP.

« J'ai appris à mieux gérer mes angoisses et j'ai beaucoup moins de débordements affectifs dans mon job, confie ce membre du Droit Humain, maçon depuis cinq ans. J'avais la réputation de facilement "virer au rouge", de me mettre en colère. Je suis beaucoup plus calme. Là où j'avais autrefois dix conflits par mois au boulot, je n'en ai plus que cinq ! » « Nous apprenons à ne pas nous laisser déborder par nos émotions », confie également Christine N. Maîtrise de soi, art de l'écoute, capacité à gérer les contraires et à (se) construire... Tous ces outils maçonniques ne sont pas si mystérieux. « Mais il n'y a pas de secret en maçonnerie ! Le seul secret, c'est votre vécu », affirme avec le sourire Marc Henry. Parole de grand maître ! ●